

ANTI-SLAVERY AND HUMAN-ERKLÄRUNG UND-MANAGEMENT DER LY-HOLDING GMBH

und der damit verbundenen Unternehmen:

- ▶ LKY Wartungs- und Industrie- Service GmbH, Hammerweg 39, 64720 Michelstadt
- ▶ LKY Kältetechnik- Dienstleistungsgesellschaft mbH, Marie-Curie-Straße 8, 64283 Groß-Umstadt
- ▶ HKL Gummi- Metallbearbeitungsgesellschaft mbH, Leipziger-Straße 13, 64711 Erbach

PRÄAMBEL

Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung zur Vermeidung jeglicher Formen moderner Sklaverei und Menschenhandel. Angesichts der voranschreitenden Globalisierung und der zunehmenden Komplexität unserer Lieferkette sind wir uns der weltweiten Verantwortung in unseren Geschäften und Beziehungen hinsichtlich der Wahrung von Menschenrechten bewusst.

● LIEFERKETTE

Die weltweite Einhaltung von Nachhaltigkeitsstandards, unter anderem im Bereich Menschenrechte, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung, ist für die LY-Holding GmbH und der damit verbundenen Unternehmen Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit. Wir erwarten von allen unseren Geschäftspartnern, Auftragnehmern und Lieferanten, dass sie die gleichen hohen Standards einhalten wie wir, um moderne Sklaverei zu verhindern, indem sie sicherstellen, dass alle Angestellten und Arbeiter mit Würde und Respekt in einem fairen und ethischen Umfeld behandelt werden. Aus diesem Grund haben wir einen strukturierten Beschaffungsprozess eingeführt, der es uns ermöglicht, alle unsere Geschäftsbeziehungen zu überprüfen und sicherzustellen, dass wir nur mit denjenigen zusammenarbeiten, die unsere Verpflichtung teilen, nach den höchsten ethischen und geschäftlichen Standards zu arbeiten, und die unsere gesetzlichen Anforderungen erfüllen. Im Rahmen dieses Prozesses müssen alle potenziellen Geschäftspartner Fragebögen ausfüllen und entsprechende Unterlagen vorlegen. Zu den Bereichen gehören Vielfalt und Integration, Menschenrechte, Geschäftsethik und Nachhaltigkeit.

● MAßNAHMEN

Wir fördern ein sicheres und glückliches Arbeitsumfeld, in dem wir eine vielfältige Belegschaft rekrutieren und fördern und in dem sich unsere Kollegen als Individuen mit gleichen Chancen wertgeschätzt fühlen. Zur Vermeidung menschenrechtlicher und umweltbezogener Risiken fördern wir Risikoanalysen, Präventionsmaßnahmen und ergreifen bei festgestellten Rechtsverstößen entsprechende Abhilfemaßnahmen. Nachhaltigkeitsanforderungen sind als verpflichtender Bestandteil in Verträgen und Lastenheften verankert, insbesondere im Code of Conduct für Geschäftspartner; Lieferanten werden umfassend qualifiziert und sensibilisiert. Außerdem werden die Nachhaltigkeitsrisiken in der Lieferkette systematisch ermittelt und priorisiert.

● UNSER ANSATZ

Als Unternehmen, das professionelle Dienstleistungen anbietet und über eine relativ kurze Lieferkette verfügt, schätzen wir das Risiko der modernen Sklaverei innerhalb unseres Unternehmens und unserer Lieferkette als gering ein. Wir betrachten moderne Sklaverei jedoch als ein grundlegendes Problem und verpflichten uns, ethisch und integer zu arbeiten und sicherzustellen, dass sie nirgendwo in unserem Unternehmen vorkommt, auch nicht bei unseren Geschäftspartnern und Lieferanten. Unser Risikomanagementteam wird sich daher bemühen, unsere Verpflichtungen zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel zu überprüfen und wird mit den entsprechenden Fachabteilungen zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass wir diese Erwartungen erfüllen.

● KEINE ZWANGSARBEIT

Die LY-Holding GmbH und die damit verbundenen Unternehmen haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber moderner Sklaverei, Verbrechen und der Verletzung grundlegender Menschenrechte, die jede Form von Sklaverei, Leibeigenschaft und Zwangs- oder Pflichtarbeit umfasst.

● WHISTLEBLOWING

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner, Bedenken in Bezug auf die direkten Aktivitäten oder die Lieferketten zu melden. Dazu gehören auch alle Umstände, die zu einem erhöhten Risiko der Sklaverei oder des Menschenhandels führen können. Zu diesem Zweck verfügt die LY-Holding GmbH über einen Link zur Meldung von Vorfällen, der an prominenter Stelle auf ihren Webseiten angezeigt wird und über den jedermann einen Vorfall melden kann.

● ARBEITSKULTUR UND RECRUITMENT

Wir stellen sicher, dass die geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften in Bezug auf die Einstellung und Beschäftigung von Mitarbeitern sowie die Arbeitsbedingungen eingehalten werden, einschließlich des Nachweises des Rechts auf Arbeit. Kein Mitarbeiter erhält weniger als den Mindestlohn. Unsere Beschwerde- und Whistleblowing-Richtlinien ermöglichen es, Anliegen vorzubringen und zu lösen. Darüber hinaus können auch Bedenken über die Praktiken von Auftraggebern gehören. Wir fördern insbesondere die Vielfalt, machen gegenseitigen Respekt zu einem zentralen Wert in unseren Unternehmen und befassen uns mit Diskriminierung, Belästigung und Mobbing.

Dies ist unsere Erklärung zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel gemäß dem britischen Modern Slavery Act 2015 und gilt für das Geschäftsjahr bis zum 31.12.2023.